

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE **DIVERSITÀ - EQUITÀ - INCLUSIONE**

La presente Politica per la Parità di Genere, definita dall'Amministratore Unico della Termotecnica Sebina S.r.l., in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Principi e Impegni

Termotecnica Sebina S.r.l., tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere.

Termotecnica Sebina S.r.l. crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Termotecnica Sebina S.r.l. si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

Obiettivi

Termotecnica Sebina S.r.l. definisce i seguenti obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio - anche inconsapevole (unconscious bias) - fondato su questioni di genere.
- Governance: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- Processi HR: attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.

TERMOTECNICA SEBINA S.r.l. a socio unico

Via Cesare Battisti, 68 - 24062 Costa Volpino (BG) - ITALY - T 0039 035 970661 - T 0039 035 970322 - F 0039 035 972315
Capitale Sociale € 1.000.000,00 i.v. - R.E.A. 162042 - C.F. e P.IVA: 00639020163
info@termotecnicasebina.it - termotecnicasebina@pcert.it - www.termotecnicasebina.it



- Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Costa Volpino, 01 marzo 2023

L'AMMINISTRATORE UNICO

TERMOTECNICA SEBINA s.r.l.
a Socio Unico

Via C. Battisti, 68 - COSTA VOLPINO (BG)
Codice Fiscale e Partita IVA: 00639020163

TERMOTECNICA SEBINA S.r.l. a socio unico

Via Cesare Battisti, 68 - 24062 Costa Volpino (BG) - ITALY - T 0039 035 970661 - T 0039 035 970322 - F 0039 035 972315

Capitale Sociale € 1.000.000,00 i.v. - R.E.A. 162042 - C.F. e P.IVA: 00639020163

info@termotecnicasebina.it - termotecnicasebina@pcert.it - www.termotecnicasebina.it

